[**О развитии социального партнерства в сфере трудовых отношений**](http://archive.admbal.ru/page/o-razvitii-sotsialnogo-partnerstva-v-sfere-trudovykh-otnoshenii)

Социальное партнерство в сфере трудовых отношений формируется путем заключения коллективных договоров и соглашений, которыми охвачено более 48,5 тысяч работников 309 предприятий и организаций.

В течение 2010 года проведена уведомительная регистрация **94 коллективных договоров***(в 2009г.-107)* предприятий, организаций действующих на территории Балаковского муниципального района, а также **61 изменения и дополнений к ним***(в 2009г.-183).* Все коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию, проверены на соответствие трудовому законодательству Российской Федерации.

В 2010 году на территории Балаковского муниципального района действовало 5 отраслевых трехсторонних соглашений: в образовании, здравоохранении, агропромышленном комплексе, госучреждениях, торговле и территориальное трехстороннее соглашение между администрацией Балаковского муниципального района, Координационным Советом организаций профсоюза, Советом руководителей Балаковского муниципального района, заключенное на период 2008-2010 годов.

Именно этот период характеризовался наиболее тяжелыми кризисными ситуациями в экономике района, которые отразились практически на всех видах и сферах деятельности. Остановка предприятий, задержки в оплате труда, массовые увольнения работников вели к росту социальной напряженности.

Слаженные действия сторон социального партнерства позволили приостановить негативное влияние кризиса и стабилизировать ситуацию на рынке труда.

Проблемные вопросы рассматривались на заседаниях антикризисного штаба, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственных комиссиях по охране труда, выплате заработной платы, Координационного комитета содействия занятости населения и других представительных органах с участием администрации, работодателей и профсоюзов.

Решению проблемных вопросов способствовало наличие в коллективных договорах и соглашениях принятых сторонами условий по обеспечению:

* социальных льгот и гарантий в случае увольнений работников;
* обязательств по своевременной выплате заработной платы;
* соблюдения трудовых прав работающих женщин, в том числе женщин, совмещающих работу с воспитанием детей и так далее.

Кроме этого, территориальной трехсторонней комиссией были приняты решения о внесении изменений и дополнений в действующее соглашение касающиеся обучения и переобучения кадров, опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, обязательного и добровольного пенсионного обеспечения.

Проведена работа по включению аналогичных изменений и дополнений в действующие коллективные договоры предприятий, организаций и осуществлен контроль за их выполнением.

Итоги работы в 2010 году показывают положительную динамику социально-экономического развития Балаковского муниципального района.

Количество работников занятых в основных отраслях экономики увеличилось на 103,6 % и составило 53,6 тыс. человек.

Средняя заработная плата на этих предприятиях достигла уровня 16789,5 рублей и возросла на 13,4% к уровню соответствующего периода прошлого года, задолженности по зарплате нет.

Продолжает стабилизироваться рынок труда. По сравнению с началом текущего года численность безработных граждан, официально зарегистриро- ванных в Центре занятости, сократилась более чем в 2 раза и на 1-ое января 2010 года составляла 1236 человек.

Уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,9% *(на начало года он составлял - 2,4%)*.

В ежегодном ПосланииПрезидентаРоссийской Федерации Д.А.Медведева Федеральному Собраниюпрозвучало, что необходимо улучшить жизнь людей, и в первую очередь жизнь молодого поколения. **В задачах на будущее** администрацией Балаковского муниципального района запланировано решение проблемы омоложения кадрового состава работников бюджетных учреждений социальной сферы, актуальной для отраслей «Образование», «Здравоохранение», «Культура» за счет привлечения профессиональной молодежи.

Для этого администрацией Балаковского муниципального района разработана и принята муниципальная целевая программа «Развитие кадрового потенциала работников бюджетной сферы Балаковского муниципального района на 2011-2013 годы», в которой, помимо единовременных денежных выплат и ежемесячных надбавок к должностным окладам молодым специалистам, предусмотрено предоставление жилья.

На выполнение мероприятий программы предусматривается финансирование из средств районного бюджета и внебюджетных источников более 82,0 млн. рублей.

Учитывая, что срок действующего территориального трехстороннего соглашения заканчивался в декабре 2010 года, нами разработан проект Соглашения на период 2011-2013 годов.

При разработке Соглашения учитывались мероприятия областного трехстороннего соглашения.

Особое внимание уделено принятию мер по включению в коллективные договоры предприятий и организаций положений, предусматривающих поддержку семей, в том числе:

* материальную помощь многодетным семьям, матерям-одиночкам;
* компенсацию стоимости содержания детей в детских садах;
* оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;
* выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
* оплату путевок в детские оздоровительные лагеря и так далее.

Текст территориального трехстороннего соглашения между администрацией Балаковского муниципального района, Координационным Советом организаций профсоюза, Советом руководителей Балаковского муниципального района на 2011-2013 годы согласован сторонами социального партнерства и получил положительное правовое и финансовое заключение.

23 декабря 2010 года после подписания сторонами социального партнерства проведена уведомительная регистрация трехстороннего соглашения в комитете по труду Министерства занятости труда и миграции Саратовской области.

В настоящее время администрацией разрабатывается План мероприятий по выполнению принятых в Соглашении обязательств.